

УТВЕРЖДЕНО

Протоколом заседания комиссии по  
противодействию коррупции  
коммунального унитарного предприятия  
«Минские городские общежития»  
«14» 12 2025 № 4

**Карта коррупционных рисков и методов их устранения в  
ГП «Минские городские общежития»**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Степень риска	Методы устранения коррупционных рисков
1.	Организация деятельности государственного предприятия «Минские городские общежития»	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо личной заинтересованности.	средняя	Соблюдение руководителями и специалистами всех уровней подчиненности требований антикоррупционного законодательства.  Ознакомление работников с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
2.	Работа со служебной информацией, персональными данными	Использование в личных (групповых) интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.  Несанкционированный доступ к информационным ресурсам предприятия.	средняя	Контроль за соблюдением работниками требований антикоррупционного законодательства.
3.	Подготовка проектов локальных нормативных актов (положений, инструкций, приказов и т.д.)	Разработка, согласование проектов локальных нормативных актов в целях создания привилегий для определенного круга субъектов.  Разработка проектов локальных актов, содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий организации.	средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником организации при разработке проектов положений, инструкций, приказов и т.п.  Привлечение к разработке проектов локальных актов представителей первичной профсоюзной организации, создание совместных

		<p>Разработка и согласование проектов локальных актов, содержащих коррупционные факторы (необоснованное завышение (занижение) доплат, премий, иных стимулирующих выплат, привлечение к ответственности, определение круга обязанностей и т.п.);</p>		<p>рабочих групп, согласование с вышестоящей организацией.</p> <p>Разъяснение работникам организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- об ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
4.	Осуществление закупок	<p>Составление технических заданий на закупку.</p> <p>Разработка технических характеристик под конкретного производителя.</p> <p>Выбор победителя процедуры закупки.</p> <p>Исполнение контрактных обязательств поставщиком.</p>	средняя	<p>Повышение профессионального уровня специалистов, занимающихся вопросами закупок.</p> <p>Проработка и анализ экономической целесообразности осуществляемой процедуры закупок.</p> <p>Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителей структурных подразделений предприятия и принятие мер дисциплинарного воздействия к лицам, допустившим нарушения при подготовке технических заданий.</p> <p>Контроль за взаиморасчетами по договорам.</p>
5.	Представление интересов предприятия в судебных и иных органах власти	<p>Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя предприятия (пассивная позиция при защите интересов предприятия) с целью принятия решений в пользу иных</p>	низкая	<p>Обязательное заблаговременное согласование правовой позиции представителя предприятия с руководителем.</p>

		<p>заинтересованных лиц при представлении интересов предприятия в судебных и иных органах власти.</p> <p>Злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов предприятия).</p> <p>Выработка позиции представления в суде интересов предприятия, используя договоренность с участниками судебного процесса.</p>		<p>Разъяснение работникам предприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
6.	<p>Организация договорной работы мониторинг исполнения заключенных договоров (соглашений)</p>	<p>В обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (супругу) для себя или супруга (супруги) и близких родственников или свойственников за:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- отказ от исковых требований;</li> <li>- признание исковых требований;</li> <li>- заключение мирового соглашения в нарушение интересов организации</li> </ul>	средняя	<p>Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений).</p> <p>Заключение договора после визирования (согласования).</p> <p>Разъяснение работникам предприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul> <p>Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p>

7.	Аренда жилых помещений	<p>Передача в найм жилых помещений общежитий без рассмотрения вопроса на комиссии.</p> <p>Нецелевое использование жилых помещений.</p> <p>Отказ от выселения граждан, утративших основания для проживания в общежитии.</p>	средняя	<p>Неукоснительное соблюдение законодательства.</p> <p>Своевременная сверка данных.</p>
8.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, относящейся к доходу деятельности	Нецелевое, неэффективное использование бюджетных средств и средств, относящейся к доходу деятельности.	средняя	<p>Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений.</p> <p>Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
9.	Оплата труда	<p>Оплата рабочего времени не в полном объеме.</p> <p>Оплата рабочего времени в случае отсутствия работника на рабочем месте.</p> <p>Оплата рабочего времени работнику, который фактически не является работником предприятия и не выполняет свои должностные обязанности.</p> <p>Своевременное предоставление списков работников в обслуживающие банки для перечисления заработной платы на карт-счета сотрудников.</p>	средняя	<p>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь и коллективными договорами.</p> <p>Строгий контроль за трудовой и исполнительской дисциплиной, сроками перечисления заработной платы работникам.</p>
10	Трудовые отношения	Необоснованное отвлечение работников на различные виды работ, не предусмотренные их должностными обязанностями либо работы, связанные с личными потребностями должностного лица или его родственников.	низкая	<p>Соблюдение трудового законодательства (выполнение должностных обязанностей, отработка рабочего времени, обоснованно выплаченная заработная плата и т.д.).</p> <p>Строгие меры дисциплинарной</p>

				ответственности вплоть до освобождения от занимаемой должности руководителя допустившего нарушение.
11	Необоснованные выплаты стимулирующего характера, вознаграждений, материальной помощи руководителям и работникам предприятия	<p>Необъективная оценка деятельности работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений.</p> <p>Выплата материальной помощи без наличия фактов, подтверждающих право на такие выплаты.</p> <p>Установление необоснованных преимуществ при предоставлении материальной помощи.</p>	средняя	<p>Строгое соблюдение требований законодательства и локальных нормативных правовых актов.</p> <p>При приеме заявлений о предоставлении материальной помощи требовать документы, подтверждающие обстоятельства, приведшие к материальным затруднениям.</p> <p>Строгие меры дисциплинарной ответственности вплоть до освобождения от занимаемой должности.</p> <p>Соблюдение принципов социальной справедливости, прозрачности и общедоступности решений для работников.</p>
12	Сохранность основных средств, материальных ценностей и денежных средств	<p>Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей и основных средств.</p> <p>Умышленно досрочное списание основных средств, материальных ценностей и расходных материалов с бухгалтерского учета.</p> <p>Отсутствие регулярного контроля за наличием и сохранностью имущества.</p> <p>Инвентаризация активов.</p>	средняя	<p>Осуществление финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с законодательством.</p> <p>Проведение анализа и причин возникновения недостачи, хищения и других потерь основных средств, материальных ценностей и денежных средств.</p> <p>Проведение плановых и внеплановых инвентаризаций основных средств, материальных ценностей и денежных средств.</p> <p>Проведение внутривозвратного</p>

				<p>контроля, а также внешнего аудита финансово-хозяйственной деятельности.</p> <p>Привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения.</p>
13	Прием на работу сотрудников	<p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (семейственность, друзья или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность)</p>	средняя	<p>Проведение нанимателем собеседования при приеме на работу.</p> <p>Согласование при назначении на должности в установленном порядке</p> <p>Ознакомление руководителей с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения.</p>
14	Использование автотранспорта	<p>Использование служебного автотранспорта в личных целях.</p> <p>Приписки пробега в путевых листах.</p>	средняя	<p>Соблюдение лимита пробега служебного автотранспорта и целевое использование служебного автотранспорта.</p>
15	Обращения граждан и юридических лиц	<p>Сообщение о коррупционных проявлениях в письменных обращениях, в т.ч. поступивших в ходе личного приема.</p> <p>Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.</p>	низкая	<p>Соблюдение установленного порядка и сроков рассмотрения обращения граждан и юридических лиц.</p> <p>Постоянный мониторинг обращений граждан и юридических лиц на предмет наличия сведений коррупционных проявлениях.</p> <p>Привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения.</p>